

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Шумская средняя общеобразовательная школа»

П Р И К А З

17 сентября 2024 года № 202/1

**Об утверждении плана методической работы
на 2025-2026 учебный год**

В соответствии с распоряжением комитета образования Кировского муниципального района от 26.08.2025 года № 281 «Об утверждении плана работы муниципальной информационно-методической службы Кировского муниципального района Ленинградской области в 2025-2026 учебном году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план методической работы МКОУ «Шумская СОШ».
2. Заместителю по УВР Чернышовой С.А. обеспечить координацию методической работы для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников.
3. Ответственному за сайт Чернышову В.А. разместить план методической работы на официальном сайте ОУ.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Кибанов О.И.

ПЛАН методической работы в 2025-2026 учебном году

Единая тема методической работы «Год Команды созидания»

Главные задачи года — повышение качества образования, кадраосбережение и профессиональное развитие через поддержку педагогов и инноваций.

№ п / п	Направления деятельности Наименование мероприятия (краткое содержание)	Дата	Ответственные исполнители на уровне ОО		Ожидаемые результаты	Подтверждающий документ/информация, предоставляемая в сроки реализации мероприятий
Все субъекты МС НМС входят в архитектуру региональной системы научно-методического сопровождения педагогов						
1. Организационное обеспечение научно-методического сопровождения педагогических работников						
	Подготовка и согласование плана работы по формированию и функционированию МС педагогических работников.	18.08.25-26.08.25	Руководитель МС, члены проектной команды МС		Обеспечено взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-	Приказ об утверждении плана работы МС по формированию и функционированию МС педагогических работников.

					методического сопровождения, повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в сфере образования.	
	Мониторинг эффективности функционирования МС	не реже двух раз в год (январь, июнь)	Руководитель МС		Выявлены проблемы и внесены корректировки при формировании и функционировании МС педагогических работников. Повышение эффективности МС педагогических работников.	Заполненные показатели мониторинга, распоряжение об утверждении аналитической справки, адресные рекомендации. Внесены корректировки в соответствии с результатами мониторинга в план работы на 2025-2026 учебный год.
	Принять участие в организации апробации новых технологий методической работы мероприятия по профилактике проф. выгорания.	25.10.2025-02.11.2025 31.12.2025-11.01.2026 28.03.2026-05.04.2026 (дата по согласованию)	руководитель МС, педагог-психолог, проектная команда ОО		Положительная динамика количества педагогических работников, закрепление педагогов на рабочих местах, предупреждение возникновения и снижение эмоционального и профессионального выгорания.	Планы социально-педагогических тренингов (3 ед.)
2. Координация методической работы и формирование методической инфраструктуры для обеспечения единой системы управления качеством образования						
2.1. Организационное сопровождение деятельности методического совета						
	Принять участие в заседании ММС на тему: «Основные направления развития системы образования	10.09.2025	руководитель МС		Трансформация и развитие методической службы. Рост процента педагогических работников, включенных в методическую сеть ОО	Повестка, протокол

	Кировского муниципального района в 2025-2026 учебном году»					
	Принять участие в заседании ММС на тему: «Развитие математического и естественно-научного образования в Кировском муниципальном районе»	25.10.2025-02.11.2025 (дата по согласованию)	руководитель МС		Формирование единых подходов к развитию математического и естественно-научного образования на муниципальном уровне, повышение качества образования	Повестка, протокол
	Принять участие в заседании ММС на тему: «Системный подход к формированию сети профильных предпрофессиональных классов Кировского муниципального района»	31.12.2025-11.01.2026 (дата по согласованию)	руководитель МС		Согласование подходов к использованию ресурсов системы образования ОО, обеспечение качественной реализации ООП в профильных предпрофессиональных классах, повышение эффективности профориентационной работы	Повестка, протокол
	Принять участие в заседании ММС на тему: «2025-2026 учебный год: итоги, проблемы, стратегия развития»	28.03.2026-05.04.2026 (дата по согласованию)	руководитель МС		Определены направления развития системы образования ОО на 2026-2027 учебный год.	Повестка, протокол

Принять участие в заседании ММА на тему: «Основные направления развития системы образования Кировского муниципального района в 2025-2026 учебном году»	15.09.2025	руководитель МС		Трансформация и развитие муниципальной и институциональной методических служб. Рост процента педагогических работников ОО Кировского района, включенных в методическую сеть муниципального района	Повестка, протокол
Принять участие в заседании ММА на тему: «Развитие математического и естественно-научного образования в Кировском муниципальном районе»	25.10.2025-02.11.2025 (дата по согласованию)	руководитель МС		Формирование единых подходов к развитию математического и естественно-научного образования на муниципальном уровне, повышение качества образования	Повестка, протокол
Принять участие в заседании ММА на тему: «Реализация Концепции развития наставничества на всех уровнях образования»	31.12.2025-11.01.2026 (дата по согласованию)	руководитель МС		Согласование подходов развитию наставничества в ОО района, выявление и распространение передового опыта по данному вопросу	Повестка, протокол
Принять участие в заседании ММА на тему: «2025-2026 учебный год: итоги, проблемы,	28.03.2026-05.04.2026 (дата по согласованию)	руководитель МС		Определены направления развития системы образования КМР на 2026-2027 учебный год. Выявлен лучший опыт ОО и отдельных педагогов,	Повестка, протокол

	стратегия развития»				рекомендованный к распространению.	
2.2. Управление деятельностью методических служб и методических объединений образовательной организации						
	Изучение и анализ состояния и результатов деятельности методических служб ОО (мониторинг)	Август-сентябрь 2025	Руководители ОО и педагоги ОО		Анализ трансформации, определена динамика, выявлены проблемы. Рост числа ОО Кировского района, включенных в активную методическую сеть муниципального района, своевременное принятие управленческих решений с опорой на аналитические материалы.	Аналитическая справка или статистический отчет по наличию/отсутствию динамики количества/доли образовательных организаций, вовлеченных в методическую работу.
	Принять участие в семинаре по организации работы методических служб ОО	Октябрь 2025 (дата по согласованию)	Школьные методические службы, ШМО		Вырос процент удовлетворенных запросов педагогических работников ОУ района в научно-методическом сопровождении деятельности	Программа семинара; списки участников
	Разработка плана работы МС	Сентябрь 2025	Руководитель МС		Деятельность РМО и ШМО скоординирована и направлена на решение приоритетных задач системы образования района	План работы
	Анализ статистических данных за период 2025-2026 гг. по динамике удовлетворенности педагогических работников ОУ	не реже двух раз в год (сентябрь, февраль)	руководители ОО , руководители школьных методических служб		Повышение эффективности МС педагогических работников.	Внесены корректировки в соответствии с результатами мониторинга в план работы на 2025-2026 учебный год.

	Кировского района системой научно-методического сопровождения.					
2.3.Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников в рамках МС						
	Изучение запросов на методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам	Постоянно	МС, Руководители ОО и педагоги ОО.		Исследованы потребности педагогических работников ОО	Данные исследования. Сформирован перечень востребованных форм научно-методического сопровождения организации методической работы в образовательных организациях.
	Сопровождение диагностики профессиональных компетенций	В течение учебного года в соответствии и с планом	Руководители ОО и учителя-предметники, другие специалисты ОО		Организовано непрерывное повышение профессионального педагогического мастерства педагогов	Для педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов разработан и реализован ИОМ, сопровождаемый на институциональном и муниципальном уровне, использование цифровой платформы (ЦНППМ) https://loiro.ru/cnppm/ диагностика профессиональных компетенций и ИОМ
	Формирование банка данных профессиональных дефицитов педагогических и управленческих кадров района.	Постоянно	Руководитель методической службы ОО, административные команды ОО		Наличие и систематическое (после каждой диагностики) пополнение банка данных профессиональных дефицитов педагогических работников.	Банк данных профессиональных дефицитов

Построение и сопровождение ИОМ непрерывного профессионального развития педагогических работников	в течение учебного года в соответствии с планом	руководители методических служб ОО, административные команды ОО, учителя-предметники, другие специалисты		Обеспечен перенос приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику при взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников)	Шаблон, ИОМ в соответствии с методическими рекомендациями, НЛА. Использование цифровой платформы (ЦНППМ) https://loiro.ru/cnppm/ диагностика профессиональных компетенций и ИОМ
Анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников	В течение года	Руководители ОО. Педагоги ОО		Выявлен запрос на направления повышения квалификации, выявление профессиональных педагогических и управленческих дефицитов – «точек роста».	Списки слушателей КПК, использование цифровой платформы (ЦНППМ) https://loiro.ru/cnppm/ диагностика профессиональных компетенций и ИОМ
Сопровождение прохождения курсов повышения квалификации для педагогов	В течение года	Руководители ОО. Педагоги ОО.		Поддержка профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров через перенос приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций педагогического работника в ежедневную педагогическую практику.	Реализация программ повышения квалификации на завершающих этапах (в практической части) при каскадной системе повышения квалификации
Организационно-методическое	В течение года	Проектная команда ОО		Обеспечена индивидуализация и формирование персональной траектории непрерывного	Информационно-статистические справки, ссылки на анонс мероприятий

	сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников				профессионального развития педагогических работников	
3. Информационно-консультативная поддержка						
	Консультирование участников образовательных отношений по вопросам НМС (в том числе ВСОКО)	В течение учебного года	Руководители, проектные команды ОО		Повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение объективности оценки образовательных результатов обучающихся, уменьшение количества жалоб родителей	Согласованный с МС график проведения консультаций
	Координация закупки учебников на муниципальном уровне	2025-2026 учебный год	Руководитель ОО, библиотекарь		Координация деятельности ОО с целью своевременного обеспечения образовательного процесса учебниками	Информационные письма
	необходимость формирования и загрузки протоколов КР в ГИС СОЛО	Сентябрь 2025	Руководители ОО		Создание возможности для объективного анализа образовательных результатов обучающихся и работы с профессиональными дефицитами педагогов	Информационное письмо, корректное заполнение ГИС СОЛО
	Консультации на платформе российского мессенджера «МАХ» для школьных	В соответствии с дорожным и картами	Проектные команды ОО		Участие в обсуждении, определены мероприятия в соответствии с задачами федеральных, региональных и муниципальных программ, проектов	План, повестка мероприятия

	проектных команд в соответствии с задачами региональных программ	проектов, по запросу				
	Оперативный канал методической поддержки учителям по тематическим направлениям	В течение года	Проектные команды ОО		Ликвидация профессиональных дефицитов педагогов, влияющих на качество образовательных результатов с опорой на педагогические ресурсы.	Наличие каналов оперативной связи, чатов российского мессенджера «МАХ»
	Постоянная актуализация информации о возможностях для повышения квалификации педагогических работников (страницах, сообществах в социальных сетях)	В течение года	Руководители и педагоги ОО		Постоянная актуализация информации	Информационные письма в ОО.
	Консультирование в рамках организации сетевого взаимодействия с различными организациями	В течение года	Руководители и педагоги ОО		Формирование благоприятной профессиональной среды для вовлечения учителей школ с низкими образовательными результатами и школ, учащиеся которых имеют признаки учебной неуспешности в проектную, аналитическую и	Информационное письмо в ОО, наличие оперативной связи по электронной почте, по телефону, в мессенджере

	системы образования				инновационную деятельность успешных школ и других организаций. Определение основных направлений сетевого наставничества.	
4. Реализация комплекса мероприятий в целях обеспечения переноса, приобретенных в ходе повышения квалификации и освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников)						
	Посещение учебных занятий педагогических работников	В течение года	Руководители ОО, педагоги ОО		Внедрение приобретенных в ходе повышения квалификации и освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику, повышение уровня профессионального мастерства, повышение качества образования	Справка по количественным и качественным индикаторам посещения учебных занятий педагогических работников на институциональном уровне, списки участников
	Принять участие в семинаре-практикуме «Система оценивания поведения учащихся: комплексный подход, критерии и принципы объективности» на базе центра «Точка роста» МКОУ	Декабрь 2025	Руководители и педагоги ОО		Обсуждение современных подходов и методик формирования объективной системы оценивания поведения учащихся, способствующих формированию воспитательной среды и развитию социально значимых компетенций школьников с целью укрепления сознательной дисциплины обучающихся.	адресные рекомендации

	«Синявинская СОШ»					
5. Выявление и организация распространения лучших практик, направленных на достижение приоритетных задач в области образования, в том числе практик научно-методического сопровождения педагогов образовательной организации						
Принять участие в интерактивной сессии: «Мой профессиональный путь и инновационный опыт», «Инновационные традиции: Код отечественной сборки» на базе центра «Точка роста» МКОУ «Синявинская СОШ»	24.09.2025 14-30 часов	Проектные команды ОО (советники по воспитанию, заместители по ВР и педагоги, заинтересованные в данном направлении работы), молодые педагоги		Распространение положительного опыта и примеров успешной реализации проектов в формате горизонтального обучения, ориентация педагогов, в том числе молодых, на собственные достижения, способные эффективно влиять на развитие ОО. Установление долгосрочных контактов между молодыми профессионалами и педагогическим сообществом.	Повестка, список участников, ссылка на анонс	
Фестиваль методических инноваций: «Лучшая практика –лучший результат!» и/или «Методический прорыв» для методических служб ОО.	Сентябрь - октябрь 2025	Руководители и педагоги ОО		Выявление и организация распространения лучших практик научно-методического сопровождения руководителей и педагогов образовательных организаций муниципального образования.		
Единый методический день: «Реализация	27 октября 2025 года	Руководители и педагоги ОО		Использование образовательной инфраструктуры	Подготовка фотоотчета о проведении мероприятия	

ФГОС: стратегии, инновации, технологии» <i>(эффективные стратегии развития функциональной грамотности, организация проектной деятельности, дизайн образовательной среды, внедрение инновационных технологий и обеспечение профессиональной ориентации школьников</i>				муниципалитета. Обмен мнениями по поводу педагогических поисков, трансляция эффективных практик. Повышение компетентности педагогов по вопросам формирования и оценивания ФГ, повышение сформированности метапредметных результатов	(не менее 10 фотографий в формате *jpeg (jpg) (в электронном виде)
Принять участие в семинаре-практикуме «Система оценивания поведения учащихся: комплексный подход, критерии и принципы объективности» на базе центра «Точка роста» МКОУ	Декабрь 2025	Руководители и педагоги ОО		Обсуждение современных подходов и методик формирования объективной системы оценивания поведения учащихся, способствующих формированию воспитательной среды и развитию социально значимых компетенций школьников с целью укрепления сознательной дисциплины обучающихся.	Анонс и подготовка фотоотчета о проведении мероприятия, адресные рекомендации

«Синявинская СОШ»					
Принять участие в работе творческой лаборатории «Функциональная грамотность: от теории к практике» по формированию функциональной грамотности в урочной и внеурочной деятельности <i>в специально оборудованных кабинетах в рамках федерального проекта "Успех каждого ребенка. Новые места» и «Точках роста»</i>	Январь 2025-февраль 2026	Руководитель, педагоги ОО		Освоение практических методов и инструментов для развития функциональной грамотности. Разработка конкретных планов и сценариев для интеграции урочной и внеурочной деятельности. Повышение уровня сформированности функциональной грамотности по различным компетенциям.	Формирование банка успешного и инновационного опыта по разным направлениям формирования ФГ, анонс и подготовка фотоотчета о проведении мероприятия (не менее 10 фотографий в формате *jpeg (jpg) (в электронном виде)
Принять участие в формировании и систематическом обновлении банка успешных педагогических практик.	В течение года	Руководители и педагоги ОО		Организация диссеминации успешного педагогического опыта, наставническая работа на муниципальном уровне	Размещение в открытом доступе базы успешных педагогических практик педагогов района по актуальным направлениям развития системы образования
6. Образовательные, методические мероприятия (конференции, форумы, профессиональные конкурсы и др.)					

Принять участие в августовской конференции Учи.ру/ районный педагогический совет.	июль - август 2025/ 27.08.2025	Руководители педагоги ОО	и		Внесение информации о платформе в фильм о системе образования Кировского района, транслируемый на Августовской конференции 27.08.2025.	Публикация постов в социальных сетях, отправка информации об Августовской конференции Учи.ру в образовательные организации.
Цикл мероприятий по поддержке проектов общего образования и олимпиадного движения Учи.ру в 2025/26 учебном году	сентябрь 2025-май 2026	Руководители педагоги ОО	и		Поддержка олимпиадного движения Учи.ру.	Публикация постов в социальных сетях, рассылка информации об олимпиадах в ОО.
Комплекс мероприятий Учи.ру «Учитель XXI века», Участие в вебинаре для педагогов начальных классов	ноябрь-декабрь 2025	Руководители педагоги ОО	и		Поддержка мероприятий Учи.ру «Учитель XXI века», участие представителя Учи.ру в совещаниях с представителями ОО для освещения проекта.	Публикация постов в социальных сетях, рассылка информации о проектах в ОО.
Принять участие в серии методических семинаров «Рабочие программы, ФГОС и ФООП – изменение требований»	В течение года по плану РМО	Учителя - предметники			Развитие профессиональных компетенций, повышение качества образовательного процесса	Повестка список участников
Конкурс «Педагог лета»	Октябрь 2025	Руководитель педагоги ОО	и		Обеспечение возможности для анализа, оформления и	Приказ о участии.

					представления педагогического опыта; непрерывного профессионального развития педагогов. Повышение уровня компетенций педагогов.	
	Конкурс профессионального педагогического мастерства «Учитель года»	Октябрь-ноябрь 2025	Руководитель и педагоги ОО		Обеспечение возможности для анализа, оформления и представления педагогического опыта; непрерывного профессионального развития педагогов. Повышение уровня компетенций педагогов.	Приказ о участии
	Принять участие в педагогической студии по обмену опытом и успешными практиками на межмуниципальном уровне «На пути к идеальной школе». «Наставническая Лига» из числа школ-лидеров на базе МБОУ «Кировская гимназия» <i>по теме «Инновационные</i>	11 декабря 2025 года в 15-00	Руководители и педагоги ОО		Обобщение и трансляция наиболее эффективных управленческих практик, развитие межмуниципальных связей, кадрового потенциала в сфере общего образования, повышение вовлеченности школьных (управленческих) команд в реализацию Проекта «Наставническая Лига», его популяризация в общественно-профессиональной среде.	Повестка, список участников, публикация постов в социальных сетях (не менее 4 фотографий в формате *jpeg (jpg)

	подходы в наставничестве»					
	Принять участие в методическом диалоге «ИИ как инструмент профилактики учебной неуспешности, в том числе обучающихся по АООП» для управленческих команд школ, участниц РП «Повышение качества образования в школах с низким результатом обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях» (ШНОР, ШПУН)	Январь 2026	Управленческие команды (руководитель/заместители руководителя, педагоги-психологи		Разработка эффективных подходов к профилактике неуспеваемости и создание среды, поддерживающей обучение каждого школьника на необходимом уровне, повышающей мотивацию и снижающей нагрузку учителя, обеспечение персонализированного подхода к обучению, который является обязательным требованием современного российского законодательства в сфере образования.	Повестка, список участников, публикация опыта на сайте и постов в социальных сетях (не менее 4 фотографий в формате *jpeg (jpg)
	Принять участие в практико-ориентированном семинаре для представителей родительских	Февраль 2026	Руководители и педагоги, представители родительских комитетов ОО		Формирование положительного отношения к объективной оценке образовательных результатов, уменьшение тревожности	Подготовка фотоотчета о проведении мероприятия (не менее 10 фотографий в формате *jpeg (jpg) (в электронном виде)

	комитетов ОО по формированию положительного отношения к объективной оценке образовательных результатов				родителей, повышение информированности о ВСОКО	
	Принять участие в межмуниципальной научно-практической конференции «На пути к идеальной школе» «Наставническая Лига» из числа школ-лидеров на базе МБОУ «Кировская гимназия» <i>«Роль наставничества в формировании эффективной образовательной среды»</i>	Апрель 2026 (дата по согласованию)	Руководитель и педагоги ОО		Обобщение и трансляция наиболее эффективных управленческих практик, развитие межмуниципальных связей, кадрового потенциала в сфере общего образования, повышение вовлеченности школьных (управленческих) команд в реализацию Проекта «Наставническая Лига», его популяризация в общественно-профессиональной среде.	Повестка, список участников, публикация постов в социальных сетях (не менее 4 фотографий в формате *jpeg (jpg))
7. Организация и проведение мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в ОО района						
	Создание сетевого сообщества руководителей профильных	Сентябрь 2025	Руководитель ОО		Координация деятельности ПППК на уровне района, выработка единых подходов к	Наличие оперативного канала связи, чат сообщества

	классов, в том числе ПППК на базе Шлиссельбургская СОШ №1				организации деятельности ПППК.	
	Актуализация списков студентов пед. колледжей и ВУЗов	Сентябрь 2025	Руководитель ОО		Привлечение к проведению и участию в мероприятиях студентов ЛГУ им. Пушкина, Гатчинского педагогического колледжа и т.д.	Списки студентов
	Актуализация списка молодых педагогов	Сентябрь 2025	Руководитель ОО		Обеспечение равного доступа для всех молодых педагогов к научно-методическому сопровождению	Реестр молодых педагогов
	Школа молодого педагога: методические посиделки	Октябрь 2025	Руководитель ОО, молодые педагоги		Формирование согласованных стратегий и механизмов осуществления профессиональной деятельности среди молодых педагогов района, направленных на повышение качества образовательного процесса внедрение инноваций и эффективное использование передовых педагогических практик.	Список участников ШМП
	Принять участие в круглом столе «Психолого-педагогическое сопровождение: эффективные подходы и	Октябрь 2025	Руководители обучающиеся ПППК и медицинских классов		Формирование среды профессионального общения в области специальной педагогики и психологии, что способствует развитию профессиональной компетентности	Повестка, лист регистрации, фотоотчет (2-3), информационно-методические материалы по организации психолого-педагогического сопровождения и образования обучающихся

	современные практики»				руководителей и обучающихся профильных классов.	
	Принять участие во встрече с руководством пед. колледжей и ВУЗов	Октябрь 2025	административная команды ОО		Выстраивание модели взаимодействия с целью налаживания контактов и создания условий для притока молодых специалистов	Подготовка фотоотчета о проведении мероприятия (не менее 3 фотографий в формате *jpeg (jpg) (в электронном виде), анонс на мероприятие
	Принять участие в Едином методическом дне: «Реализация ФГОС: стратегии, инновации, технологии» (эффективные стратегии развития функциональной грамотности, организация проектной деятельности, дизайн образовательной среды, внедрение инновационных технологий и обеспечение профессиональной ориентации школьников в контексте социально-	27 октября 2025 года	Руководители и педагоги ОО		Повышение качества образовательного процесса путем укрепления профессионализма педагогов через распространение лучших практик, поддержку инициатив, освоение инновационных технологий и совершенствование методик преподавания, направленных на развитие функциональной грамотности и межпредметных навыков. Формирование сплочённой команды единомышленников, готовящих совместные решения общих профессиональных задач, стимулирующих конструктивный обмен опытом и знаниями между педагогами различных уровней и профилей.	Подготовка фотоотчета о проведении мероприятия (не менее 10 фотографий в формате *jpeg (jpg) (в электронном виде)

	экономических запросов региона)					
	Принять участие в Методическом мосте «Развитие естественно-научной и математической грамотности»»	Декабрь 2025	Молодые педагоги ОО		Повышение компетенций педагогов уровня молодых	Список участников ШМП
	Принять участие в Семинаре-практикуме «Как работает настоящий учитель»	Январь 2026	Молодые педагоги ОО		Повышение компетенций педагогов уровня молодых	Список участников ШМП
	Принять участие в Практико-ориентированном семинаре «Психология учащихся и управление классом»	Февраль 2026	Молодые педагоги ОО		Уменьшение количества конфликтных ситуаций, повышение качества образовательного и воспитательного процесса	Адресные рекомендации
	Принять участие в Мастер-классе «Я могу вас научить»	Февраль 2026			Привлечение к участию студентов ЛГУ им. Пушкина, Гатчинского педагогического колледжа и т.д. (в т.ч. обучающихся по целевым направлениям)	Программа, списки участников
	Принять участие в Практико-ориентированном семинаре	Март 2026	Молодые педагоги ОО		Повышение компетенций педагогов уровня молодых	Список участников ШМП

«Инновационные методы в педагогике и современные тенденции в образовании»					
Принять участие в IV Педагогических чтениях для обучающихся ПППК «ИИ и будущее: вызовы и возможности»	13 марта 2026	Творческая команда ОО		Положительная динамика количества обучающихся поступивших в педагогические ВУЗы и колледжи.	План, повестка мероприятия, список участников, фотоотчет о проведении мероприятия
Принять участие в Ассамблее молодых педагогов	Апрель 2026	Молодые педагоги		Повышение уровня компетенций молодых педагогов	Распоряжение, программа, списки участников
Принять участие в Акселераторе педагогических идей «Компетенции XXI века: индивидуализация обучения и профессиональный выбор учащегося»	Апрель 2026	Руководители профильных классов		Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов по вопросам формирования компетенций XXI века у учащихся, овладение инструментами индивидуального подхода, методиками раннего профессионального ориентирования и глубокое понимание взаимосвязи школьного образования с требованиями современного рынка труда обеспечат достижение значимых результатов в развитии	Программа, списки участников, публикация постов в социальных сетях (не менее 4 фотографий в формате *jpeg (jpg). Формирование банка интересных идей и инициатив.

					образовательной среды и повышении конкурентоспособности выпускников школ.	
	Сопровождение педагогических работников с длительным перерывом в педагогической деятельности, а также педагогических работников, не имеющих базового педагогического образования	В течение года	Руководители и педагоги ОО		Обеспечение функционирования муниципальной системы наставничества.	Справка по количественным и качественным индикаторам
	Принять участие в Мероприятии, направленном на профилактику профессионального выгорания педагогов «От сопротивления к успеху»	В течение года по плану	Проектные команды		Положительная динамика количества педагогических работников, закрепление педагогов на рабочих местах, предупреждение возникновения и снижение эмоционального и профессионального выгорания	Планы социально-педагогических тренингов (не менее 3-х)
8. Анализ выполнения целевых федеральных, региональных и муниципальных программ образования и воспитания						
	Содействие выполнению целевых федеральных, региональных и	Постоянно	Административные команды ОО, методическая служба ОО, педагоги и др. специалисты ОО		Показатели деятельности ОО соответствуют целевым показателям, показывают результативность, соответствующую	

муниципальных программ образования и воспитания				региональным и федеральным нормативам.	
Принять участие в Мониторинге объективности оценки образовательных результатов, обучающихся (ГИС СОЛО, протоколы КР, анализ КР, корректность работы)	Ноябрь 2025, Январь 2026, Март 2026	Административные команды ОО		рекомендации по повышению объективности оценки образовательных результатов, на основе данных мониторинга	Адресные рекомендации по повышению объективности оценки образовательных результатов
Образовательные организации и педагоги включены в реализацию региональных и муниципальных проектов, программ национального проекта «Образование» и др.	В течение 2025-2026 уч. года	Административные команды ОО, методическая служба ОО, педагоги и др. специалисты ОО		Показатели деятельности ОО района по федеральным и региональным программам не ниже среднего значения по региону. Положительная динамика количества ОО и педагогов, включенных в реализацию программ различного уровня.	информационные письма в ОО
Анализ статистических данных за период 2025-2026 гг. по динамике удовлетворенности педагогических	По плану не менее 2 раз в год	Административные команды ОО		Рост удовлетворенности педагогических работников ОО системой научно-методического сопровождения	Справка по количественным и качественным индикаторам, процент педагогических работников, удовлетворенных системой научно-методического сопровождения

	работников ОУ Кировского района системой научно-методического сопровождения.					
	Направление письма в ОО об учете мнения участников образовательных отношений	Апрель 2026	Административные команды ОО		Учет мнения участников образовательных отношений при выборе модуля ОРКСЭ, профилей обучения, предметов, изучаемых на углубленном уровне, курсов внеурочной деятельности, учебного плана (в части, формируемой участниками образовательных отношений)	Статистический отчет
	Анализ динамики доли педагогов, в отношении которых разработан и реализован ИОМ.	По плану	Административные команды ОО		Оказание адресной помощи педагогическим работникам. Для всех педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, разработан и реализован ИОМ	Справка по количественным индикаторам
	Разработка и реализация планов ОО: - мер по сопровождению учащихся имеющих признаки учебной неуспешности	Сентябрь – в течение года	Административные команды ОО		Формирование внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) в части профилактики учебной неуспешности для предотвращения появления низких образовательных результатов и повышения качества работы с обучающимися, испытывающими трудности в	Статистический отчет по результатам мониторинга работы с группой риска

					освоении основных общеобразовательных программ и социальной адаптации.	
--	--	--	--	--	---	--

